



KCI 인권 정책

제정 (2021. 09. 01)

KCI는 임직원, 고객, 지역사회, 협력회사 등 모든 이해관계자의 인권과 인간 존엄에 대한 존중을 바탕으로 기업 활동의 전 과정에서 인권 이슈를 고려하여 인권경영을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. KCI는 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)과 유엔 기업과 인권에 대한 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(The International Labor Organization)에서 제시하는 노동 기준을 공개적으로 지지하며, '유엔 글로벌콤팩트 10대 원칙(UN Global Compact Ten Principles)'을 인권 방침을 통해 내재화하고자 합니다. KCI는 사업 활동을 영위하고 있는 전세계 모든 사업장과 구성원에 대해 본 방침을 동등하게 적용하고, 더 나아가 인권 리스크 운영 체계 확립, 모니터링을 통해 지속적으로 잠재적인 인권 리스크를 관리해 나갈 것을 약속합니다.

<인권 방침>

- **인권 존중:** KCI의 모든 구성원 및 회사와 관련된 이해관계자들의 인권을 존중하며, 이를 침해, 확대하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 주의를 기울인다.
- **차별금지 및 다양성 존중:** 고용, 보상, 교육, 업무 등의 기회를 모든 구성원에게 균등하게 제공하고, 인종, 국가, 성, 언어, 종교, 민족, 장애, 정치적 견해, 사회적 출신, 학연 및 나이 등에 의한 차별을 금지한다.
- **공정한 보상과 기회 제공:** 공정한 근로 조건에서 개인의 능력과 성과에 따른 공정한 보상을 지급하며, 자기개발의 기회를 가진다.
- **강제 노동 금지:** 채무노동, 인신매매를 포함해 정신적 또는 신체적 구속에 의한 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않으며 고용조건으로 신분증, 여권 등의 양도를 요구하지 않는다.
- **아동 노동 금지:** 국가 및 지역법에서 정한 최저 고용연령을 준수하며 만 15세 미만자는 고용하지 않는다. 또한, 만 18세 미만 청소년을 고용할 경우 위험하거나 유해한 업무에 종사하지 않도록 관리한다.
- **개인정보 보호:** 고객 정보 보호를 위한 체계적인 시스템을 갖추고 이를 절차에 맞게 운영하며 법규 준수를 위해 필요한 최소한의 개인정보만을 요구한다.



- **근로시간 및 근로조건 준수:** 각 국가 및 지역법에서 정한 근로시간을 준수하고 최저임금, 사회보험 가입, 휴식 및 휴가 제공 등의 노동관계 법규를 준수한다.
- **결사의 자유:** 사업장이 있는 국가 및 지역의 법규에 의한 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 보장하며, 노동조합의 결성, 가입, 활동 등을 이유로 부당한 처우를 하지 않는다.
- **공정거래 추구:** KCI는 협력회사를 동등한 동반자적 위치로 인정하여 우월한 직위를 악용하지 않으며, 나아가 협력회사의 인권 확대에 기여한다.
- **현지주민 인권:** 지역사회 문화에 대한 존중을 바탕으로 지역사회 인권에 부정적인 영향을 방지하며 경제, 사회, 문화적 발전을 지원하여 지역주민들의 삶의 질 개선에 기여한다.

<인권영향평가>

KCI는 사업운영 과정에서 발생할 수 있는 인권 위험을 파악하고 평가하기 위해 인권영향평가를 실시할 수 있습니다. 인권영향평가를 통해 인권의 위험 수준을 측정하고 부정적 영향을 예방하여 부정적 인권 이슈가 발생하지 않도록 인권경영을 이행해 나갈 것입니다.